

**BULLETIN D'INSCRIPTION**

Inscrivez-vous en ligne sur :

www.drh-grandes-collectivites.fr

Ou renvoyez le bulletin à l'adresse suivante :

anne.grillon@me.com

ORGANISME : .....

Adresse : .....

.....

Téléphone : .....

Nom / mail de la personne à contacter pour la facturation : .....

.....

Nom : .....

Nom : .....

Nom : .....

.....

.....

.....

Fonction : .....

Fonction : .....

Fonction : .....

.....

.....

.....

Tél : .....

Tél : .....

Tél : .....

E-mail : .....

E-mail : .....

E-mail : .....

Je souhaite découvrir le service d'information spécialisé AEF info Fonction publique (offre gracieuse et sans engagement pendant 2 mois\*)

\* Service destiné aux organisations professionnelles et offre de découverte valable 1 seule fois par organisation. AEF info se réserve un droit de refus.

**INFOS PRATIQUES**

**3** | OCTOBRE 2024

**SOIRÉE D'OUVERTURE DE 19H30 À 23H** **M** Métro : Mairie de Saint Ouen, lignes 13 et 14  
LA COMMUNALE  
10 Bis rue de l'hippodrome 93 400 Saint-Ouen

**4** | OCTOBRE 2024

**RÉGION ILE-DE-FRANCE** **R** Métro : Mairie de Saint Ouen, lignes 13 et 14  
SALLE POLYVALENTE **POUR GAGNER ensemble**  
8, boulevard Victor Hugo 93 400 Saint-Ouen

**NOS PARTENAIRES**



Renseignements

Tél : 06 38 39 72 38

E-mail : anne.grillon@me.com

www.drh-grandes-collectivites.fr



**FRAIS D'INSCRIPTION :**

- Adhérent : 120 € HT
- 1 personne : 150 € HT
- 2 personnes : 220 € HT
- 3 personnes : 300 € HT

Inscriptions dans la limite des places disponibles. Une facture permettant le règlement administratif vous sera adressée après le colloque. Toute annulation moins de 8 jours ouvrés à l'avance entraînera la facturation intégrale du colloque.

# DE LA FORMATION À L'APPRENTISSAGE

## RÉ-APPRENDRE À APPRENDRE !

# 4 | OCTOBRE 2024



**RÉGION ILE-DE-FRANCE, SALLE POLYVALENTE**  
8, BOULEVARD VICTOR HUGO,  
93 400 SAINT-OUEN



07.2024 - Crédits : Athanore - www.athanore.fr

www.drh-grandes-collectivites.fr



# DE LA FORMATION À L'APPRENTISSAGE

Malgré des enjeux de transformation à la fois sociaux, climatiques et technologiques, la Formation semble trop souvent déconnectée de la stratégie dont elle est pourtant un levier majeur. Nombre de collectivités constatent, en outre, des taux d'absentéisme importants malgré les efforts des DRH pour diversifier les formats. L'impact des démarches déployées reste incertain alors que les sommes engagées sont conséquentes.

**Les collectivités sont-elles prêtes à faire face aux profonds bouleversements dans la manière d'apprendre ?** L'enjeu est central tant pour les agents envers lesquels les collectivités ont une responsabilité sociale à l'heure d'un renouvellement accéléré des compétences, que pour les employeurs en raison des transformations du service public.

L'apprentissage serait-il le nouveau défi des organisations ? Un changement de paradigme s'impose tant pour la DRH qui fonctionne encore trop souvent comme un guichet d'enregistrement de demandes sur catalogue, que pour les agents et les managers qui voient la formation comme un simple produit plutôt qu'un investissement dans leur parcours professionnel.

## | SOIRÉE D'OUVERTURE DU 03 OCTOBRE DE 19H30 À 23H

### LA PERFORMANCE DE LA DRH : COMMENT LA MESURER ? AVEC QUELS INDICATEURS ? POUR QUELLES FINALITÉS ?

**FABIEN FABBRI**, Directeur Général des Services à la ville de Villejuif

**JÉRÔME FRITEAU**, Directeur des Ressources Humaines et de la Transformation à la CNAV



## 9H00 : ACCUEIL CAFÉ

| 9H30

### CONFÉRENCE INTRODUCTIVE : COMMENT LES ADULTES APPRENNENT ?

**DENIS CRISTOL**, Consultant en apprenance collective, stimulateur d'écosystèmes innovants, Chercheur associé Paris Ouest Nanterre, auteur de « Apprendre à apprendre ensemble » et auteur de « Apprendre à l'ère de l'Intelligence Artificielle »



| 11H30 À 12H45

### LE PLAN DE FORMATION EST-IL AUJOURD'HUI UN OUTIL DÉPASSÉ ?

Programmer une action dans le temps via un Plan de Formation pluriannuel a-t-il encore du sens ? Comment favoriser une culture de l'apprenance ? Quelles méthodes d'apprentissage sont aujourd'hui les mieux adaptées pour développer les compétences de tous les agents ? L'Elearning permet-il de démocratiser l'accès à la formation ? Comment donner envie aux agents de développer leurs compétences ?

**JULIE BASTIANUTTI**, Maître de conférences à l'Université de Lille

**CHARLÈNE FRIAND**, VP learning, Openclassrooms

**MATHIEU JACOTIN**, Responsable de l'Université, groupe Caisse des Dépôts



## 12H45 : DÉJEUNER

| 14H00 À 14H30

### REMISE DES TROPHÉES RH 2023-2024 SUR LE THÈME : LES DRH À LA CROISÉE DES TEMPS

| 14H30 À 15H15

### L'IA GÉNÉRATIVE : QUELS IMPACTS SUR LES COMPÉTENCES ET QUELLES MODALITÉS D'APPRENTISSAGE ?

**SÉBASTIEN LOUVET**, Directeur technique Watsnext

**AUDREY LOHARD**, Responsable appui pédagogique et EdTech à Sciences Po

| 15H30 À 16H45

### LE SERVICE FORMATION A-T-IL UN AVENIR ?

Quel sera demain son rôle alors que l'apprentissage se joue aujourd'hui dans les situations de travail plutôt que dans les salles de formation et que la rapidité des évolutions impose davantage de réactivité ? Quel accompagnement doit-il proposer ? Comment les universités et campus internes permettent-ils de structurer un dispositif de développement des compétences aligné sur la stratégie ? Quelle place pour le manager dans l'accompagnement pédagogique de ses équipes ?

**NOÉMIE ANGEL**, Directrice générale adjointe chargée du développement et de la qualité de la formation au CNFPT

**CORALIE CHARLES**, Directrice adjointe de l'expérience collaborateurs, Région Ile-de-France Focus « Réseau REMIX »

**AUDE FOURNIER**, Directrice générale adjointe Transformation & **ALEXANDRA PERRIN**, Chef de Projet Campus, ville de Marseille

**SÉGOLÈNE PUJOS**, Directrice Compétences et accompagnement, Région Pays de la Loire Focus « Communautés de métiers »

## 16H45 : CLÔTURE DU COLLOQUE